

## EQUIVOCI CULTURALI TRA OCCIDENTALI E AFRICANI: 5 PUNTI DI ATTENZIONE

*Martino Ghielmi*

*Riprendiamo dal sito [www.vadoinafrica.com](http://www.vadoinafrica.com) un articolo del fondatore del sito Martino Ghielmi, pubblicato il 2 Ottobre 2017.*



In questo post provo a riassumere, semplificando al massimo, **cinque aree in cui possono facilmente nascere equivoci e incomprensioni interculturali** tra occidentali e africani.

Il tema è caldo e ci tengo a sottolineare che:

**L’Africa è un universo multiforme per cui sarebbe opportuno usare il plurale “Afriche”**. Mi limito a descrivere alcuni elementi comuni, senza pretesa di universalità, consapevole che **la cultura è un terreno vivo e in continua evoluzione, a maggior ragione con la vertiginosa crescita demografica africana**. Ogni persona poi, nei fatti, è un universo a sè.

**Le mie riflessioni nascono da anni di frequentazione dei contesti africani urbanizzati e "istruiti" (ONG, università, piccole-medie imprese, associazionismo locale). Interagire con i contesti rurali significa confrontarsi con differenze ancora più mercate (a partire dalla barriera linguistica).**

Da ultimo, ringrazio **i miei lettori afroitaliani se vorranno integrare o correggere** queste osservazioni nei commenti qui sotto.

## **1. Tempo**

Quando si parla di orari, pianificazioni e scadenze gli equivoci sono all'ordine del giorno. **Per una serie di ragioni (culturali ma anche storiche e socio-economiche) in Africa si vive soprattutto concentrati sul presente. La mentalità occidentale "moderna" è invece focalizzata sul pianificare i minimi dettagli del futuro (fino al punto di non apprezzare il presente).**

**In gran parte delle culture africane era (è) tabù parlare di eventi negativi. Si pianifica augurandosi che le cose "vadano bene", spesso non considerando i possibili imprevisti. Questo stesso motivo spiega peraltro anche la scarsa diffusione delle assicurazioni: si è restii a considerare l'eventuale scenario negativo perchè si teme implicitamente di "evocarlo".**

In sostanza **l'occidentale pensa (a torto o a ragione) di possedere un grande livello di controllo sul futuro. L'africano è convinto (a torto o a ragione) di averne poco o nulla.**

**La stessa equazione tempo = denaro, assunto a dogma fideistico per l'Occidente, non è scontata nel mondo africano. Il tempo è visto un'occasione per far crescere le relazioni con altre persone. E il denaro sia una conseguenza delle buone relazioni sia un mezzo per svilupparle.**

## **2. Denaro**

**Anche se la modernità spinge in un'altra direzione, l'africano medio tende a pensare più con come "NOI" che come "ME". Essere interdipendenti anzichè indipendenti è percepito come la condizione normale dell'essere umano che, a ben pensarci, nasce dipendente da altri (i genitori, la famiglia) e torna dipendente da vecchio e malato.**

**In quest'ottica è normale condividere il surplus di denaro (o di beni inutilizzati) con la famiglia e gli amici. La stessa pratica, in assenza di welfare, è anche un evidente investimento "previdenziale".**

Se in Occidente è fuori luogo chiedere soldi a un parente o a un amico (eccetto i casi più estremi, si pensa comunemente che la cosa metterebbe a rischio la buona relazione), in Africa lo stesso atteggiamento è considerata il modo più semplice di cementare il legame stesso in vista di uno scambio del prestito/dono.

L'africano che si trova nella situazione in cui "tutti ti chiedono soldi" prova, spesso, una sorta di orgoglio per aver raggiunto un certo status (salvo poi doversi inventare degli stratagemmi per evitare di soccombere a tutte le richieste).

Da ultimo il discorso prezzi: in Africa ci si attende che vengano negoziati da chi compra. Acquistare senza trattare non costruisce in fondo alcuna relazione tra cliente e venditore (beninteso: NON sto parlando di supermercati, ristoranti o esercizi "moderni" che espongono un listino prezzi).

### **3. Amicizia**

Nel mondo occidentale, al di là del vacuo significato del termine assunto con i social, essere amici significa "stare bene insieme" o "divertirsi". In Africa vuol dire piuttosto "essere alleati". Il dono svolge un ruolo essenziale: è il mezzo per sviluppare l'amicizia stessa. Gli interessi in comune, il "fare qualcosa", passano in secondo piano rispetto allo "stare insieme" (di norma condividendo cibo e bevande).

La relazione ha la priorità su tutto. Per capirci, se in Europa è prassi comune pianificare il momento in cui si incontra un amico, in Africa proprio a causa del legame di amicizia ci si aspetta che l'amico possa presentarsi in qualunque momento a casa propria.

### **4. Spiritualità**

Mentre l'occidentale si domanda "è vero?" (e sulle dispute teologiche conseguenti si è scannato per secoli), l'africano si chiede "funziona?" In quest'ottica la stragrande maggioranza degli africani postula l'esistenza di un Dio Creatore, che non si pretende troppo di descrivere, se non come emanatore della forza vitale che fa prosperare gli esseri viventi. Le religioni rivelate (cristianesimo e islam) sono strumenti "esterni" adottati per ragioni funzionali (es. commerci transahariani, influenze coloniali) ma che poggiano sul forte sostrato tradizionale che collega il mondo fisico a quello spirituale.

Come conseguenza, è prassi comune ritenere che le disgrazie siano “causate da qualcuno”. Indipendentemente dal livello sociale, gli africani sono convinti che sia possibile agire sulla realtà tramite interazioni soprannaturali. Un mondo di pratiche che noi occidentali rubriciamo come “stregoneria” ... salvo poi spendere milioni in cartomanti, fattucchiere e antidepressivi.

**Entità molto materiali come la terra sono profondamente avvolte dal senso del sacro.** Tanti professori universitari africani con cui ho lavorato parlano della terra ancestrale come di un'entità mistica: il luogo dei propri antenati dove anch'essi desiderano essere sepolti.

**Mentre la morale occidentale è incentrata sulla violazione della regola, quella africana è primariamente preoccupata di ciò che viola la relazione umana (per inciso, agli occhi di un nord-europeo anche gli italiani ragionano in questo secondo modo).** Per fare alcuni esempi, queste sono azioni percepite come immorali dal punto di vista africano:

- non condividere quanto si possiede con chi chiede e ha bisogno
- insultare o ignorare un anziano
- perdere le staffe in pubblico
- diventare adulti e non avere figli

Al contrario sono visto come **corretti tutti quei comportamenti che, pur eventualmente trasgredendo una regola, promuovono la relazione con l'altro:**

- non far notare un'offesa o un'ingiustizia (promuove l'armonia)
- ignorare la segnalazione di un problema (pace)
- assumere un parente anziché la persona con più competenza (lealtà)
- seguire il gruppo anche se non si è d'accordo (solidarietà)
- indebitarsi per aiutare un parente (generosità)

## **5. Conflitto**

**Fuori dai confini del mondo "bianco", lo stile di comunicazione occidentale è ovunque percepito come troppo diretto. L'africano non valuta tanto la franchezza (che spesso porta al rischio di un conflitto) quanto a evitare di "far perdere la faccia" all'interlocutore. Le opinioni sono quindi espresse con un certo tatto, lasciando ampi margini di interpretazione. In questo quadro il linguaggio non-verbale vale spesso di più di quello verbale.**

**Un equivoco tipico è legato alla dinamica della domanda/risposta chiusa. Il mondo della cooperazione allo sviluppo, ma anche quello degli investimenti esteri, è costellato di fallimenti legati a studi di fattibilità effettuati con domande che portano gli africani a dare invariabilmente ragione agli intervistatori bianchi (e quindi percepiti come personalità "di rango"). Anche se pensano esattamente il contrario.**

Negli anni mi sono accorto quanto sia opportuno evitare sempre di mettere una parte della risposta nella domanda. **Anzichè chiedere "erano presenti tutti gli invitati all'evento?" dico "quante persone erano presenti all'evento?" Nel primo caso l'interlocutore mi risponderà "SI" per non contraddirmi. Nel secondo (forse) dirà il numero corretto.** Anche in questa situazione, la priorità è rivolta a non rovinare il clima relazionale positivo.

**Ci si aspetta che i problemi (es. un feedback negativo sul piano professionale) vengano affrontati indirettamente e mai in pubblico, per non ricoprire mai il ruolo di "colui che fa esplodere il conflitto".**

Di conseguenza, **le riunioni africane sono di norma momenti di rappresentanza.** Le decisioni reali sono spesso prese prima o dopo, in forma privata tra gli attori chiave.

[...]